



Michiel de Ruyter

Stichting Bevordering Nagedachtenis
Luitenant-Admirael-Generael
Michiel Adriaenszoon de Ruyter
Beleidsplan 2020

Versie 2.0

Roeland H. D. Elias, 13 september 2015

Inhoudsopgave

1. Doelstelling en beleid 2020
2. Organisatie
3. Missie en Visie
4. Website De Ruyter
5. Verzamelen zaken De Ruyter
6. Wetenschappelijk onderzoek De Ruyter
7. Sponsoring
8. erVAAR de Ruyter/The De Ruyter Experience
9. Parenteel De Ruyter
10. Fondsenwerving
11. Bemanning De Ruyter
12. Werving vrijwilligers

Doelstelling en beleid 2020

- De doelstelling van de Stichting is als vermeld in haar volledige statutaire naam:
 - Het bevorderen van de nagedachtenis van Luitenant-Admiraal-Generaal Michiel Adriaenzoon de Ruyter.
- Al hetgeen, in de ruimste zin des woords, dat doel dient behoort tot het beleid van de Stichting. Hieronder vallen actief en reactief handelen van de Stichting.
- Naast de activiteiten vallend onder actief en reactief handelen zal de Stichting zich bezighouden met activiteiten voor het in standhouden van de Stichting zelf
- Aan de benoemde activiteiten vallend onder actief en reactief handelen kunnen andere worden toegevoegd. Toevoeging geschiedt bij meerderheid van stemmen binnen het bestuur van de Stichting
- Voor de uitvoering van het beleid zal de Stichting een beroep doen op vrijwilligers, dit kunnen zijn leden van het bestuur en/of anderen, die zich voor de doelstelling van de Stichting willen inzetten

Doelstelling en beleid 2020

- Reactief (niet limitatief)
 - Het beantwoorden van vragen van derden over De Ruyter
 - Het, op aanvraag, geven van lezingen (tegen onkostenvergoeding)
 - Het, waar mogelijk en gewenst, geven van medewerking aan manifestaties, die het doel van de Stichting dienen. Te denken valt hierbij aan het uitlenen van Ruyteriana ten behoeve van exposities
- Actief (niet limitatief)
 - Het onderhouden van een informatieve website over De Ruyter www.deruyter.org
 - Het verzamelen van zaken De Ruyter betreffende.
 - Het laten uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek De Ruyter betreffende
 - Sponsoring van activiteiten, die het doel van Stichting dienen
 - erVAAR De Ruyter ‘The De Ruyter Experience’
 - Uitgifte van het parenteel De Ruyter elke 50 jaar

Doelstelling en beleid 2020

- Activiteiten ter instandhouding van de Stichting
 - Fondsenwerving
 - Werving van vrijwilligers

Organisatie

- De organisatie bestaat uit
 - Bestuur
 - Raad van Advies
 - Vrijwillige medewerkers
- Per activiteit, die de Stichting ontplooit zal een commissie belast zijn met de uitvoering van de activiteit.
- Een commissie wordt voorgezeten door een bestuurslid en aangevuld met leden RvA of andere vrijwilligers

Missie en Visie

- Missie
 - Bevorderen nagedachtenis
 - De waardigheid en identiteit van de persoon Michiel de Ruyter en zijn tijd in gedachten houdend
 - Bestuur ondersteund door Raad van Advies
 - Duurzame organisatie en beleid
- Visie
 - Brede kennis opbouwen, uitbouwen en delen
 - Met de doelgroepen historici, algemeen geïnteresseerden en de jeugd
 - Actief en reactief
 - Elke Nederlander in de leeftijdscategorie 5 tot 95 jaar, weet wie de Ruyter is en wat hij voor NL betekende

Website De Ruyter

- Doel
 - Informatief
 - Interactief
 - Leerzaam
- Organisatie
 - De organisatie van de website is in handen van het bestuur

Verzamelen zaken De Ruyter

- Doel (waarom willen we iets verzamelen?)
 - Het leveren van een bijdrage aan het in standhouden van de nagedachtenis aan De Ruyter.
- Criteria (wanneer is iets verzamelwaardig?)
 - In geval van historische waarde
 - Wanneer het persoonlijke zaken van De Ruyter betreft
 - In geval van unieke Ruyteriana stukken
 - Zaken die bijdragen aan de waardigheid van De Ruyter
 - Zaken die niet museaal zijn.
- Organisatie (hoe vindt besluitvorming hierover plaats?)
 - Zaken die aan de Stichting worden aangeboden en aan alle gestelde criteria voldoen kunnen direct worden opgenomen in de verzameling van de Stichting
 - Zaken die aan één of meerdere criteria voldoen, maar niet aan alle, worden bij besluit door de voorzitter van de commissie opgenomen in de verzameling van de Stichting.
 - Zaken die niet aan één van de criteria voldoen, kunnen bij bestuursbesluit alsnog in de verzameling van de Stichting worden opgenomen.
 - Een bestuursbesluit wordt genomen op basis van meerderheid bij stemmen.

Wetenschappelijk onderzoek De Ruyter

- Doel
 - Het onderzoeken van de invloed van De Ruyter op alsmede het belang van De Ruyter voor, de Nederlandse samenleving tijdens zijn leven en na zijn dood tot op heden
- Onderzoeken worden uitgevoerd door laatste jaars WO studenten
- Onderzoeksonderwerpen
 - Deze komen tot stand op voordracht van of door overleg met de student(en) en de voorzitter van de commissie.
- Organisatie
 - De voorzitter van de commissie Wetenschappelijk onderzoek De Ruyter mede initieert een onderzoeksonderwerp en toetst of aan het gestelde doel voldoet
 - Indien het onderzoeksonderwerp niet direct aan het gestelde doel voldoet en de voorzitter van mening is dat het onderzoek van nut is dan kan de voorzitter het onderzoeksonderwerp voorleggen aan het bestuur, die bij meerderheid van stemmen een besluit neemt
 - De voorzitter van de commissie is verantwoordelijk voor de begeleiding van degene die het onderzoek uitvoert.

Sponsoring

- De Stichting heeft de ambitie om jaarlijks 50% van de binnenkomende fondsen beschikbaar te stellen om initiatieven van derden, die het doel van de Stichting dienen, financieel te ondersteunen.
 - Initiatieven kunnen zijn:
 - Boeken
 - Documentaires, films
 - Wetenschappelijk onderzoek
 - Exposities
 - Apps/Spellen (zowel analoog als digitaal)

Sponsoring

- Om in aanmerking te komen voor sponsoring dienen initiatieven in lijn te zijn met de doelstelling van de Stichting
- De Stichting behoudt zich het recht voor om een aanvraag voor sponsoring niet te honoreren. Hiertoe zullen in eerste instantie de gestelde criteria als uitgangspunt dienen
- De beoordeling van een sponsoraanvraag wordt door het Bestuur van de Stichting gedaan. Tevens bepaalt het bestuur de hoogte van de sponsoring
- Beoordeling en hoogte bedrag worden voor elke individuele aanvraag bepaald.

The De Ruyter Experience

- Doel
 - Het leven van De Ruyter op interactieve multimediale wijze beleven
- Inhoud (erVAAR De Ruyter)
 - De bezoeker krijgt een totaalbeleving van het leven van De Ruyter.
 - Langs diverse media (analoge en digitale) leert de bezoeker over het leven van De Ruyter en de tijd waarin hij leefde (als voorbeeld dient hiervoor het Grachtenhuis museum).
 - De diverse media vullen elkaar aan en gaan vloeiend in elkaar over.
 - Verhalen over het leven van De Ruyter worden verteld in persoon (als voorbeeld dient hiervoor het Zuiderzee museum), via audio, via tablets van beeld voorzien.
- Organisatie
 - In eerste instantie gaat het om een tijdelijke set up. Bij voldoende interesse kan gedacht worden aan een permanente locatie.
 - In samenwerking met musea worden afspraken gemaakt dat digitaal gebruik gemaakt mag worden van het benodigde materiaal dat bij hen in depot ligt

Parenteel De Ruyter

- Doel
 - Het in kaart houden van de nakomelingen van De Ruyter en elke 50 jaar publiceren daarvan
- Organisatie
 - De organisatie is in handen van het bestuur
- Scope
 - Statutair vastgelegd: beperkt tot de drie hoofdtakken van de afstammelingen van De Ruyter.

Fondsenwerving

- Om de doelstelling en ambities van de Stichting te kunnen realiseren heeft de Stichting behoefte aan fondsen.
- De Stichting maakt onderscheid tussen fondsen met een eenmalig karakter en fondsen met een periodiek karakter
 - Fondsen met een eenmalig karakter zijn:
 - Schenkingen
 - Donaties
 - Legaten
 - Fondsen met een periodiek karakter komen voor uit het programma ‘Bemanning van De Ruyter’
- Eenmaal per jaar organiseert de Stichting voor de donateurs een evenement als dank voor hun bijdrage
- Organisatie
 - De commissie Fondsenwerving is belast met het opstellen en uitvoeren van een fondsenwervingsplan
 - Het plan omvat minimaal
 - Een jaarlijks doelbedrag dat aan fondsen binnengehaald dient te worden
 - De acties om het doelbedrag te realiseren
 - Het aantal vrijwilligers dat nodig is om het doelbedrag te realiseren alsmede de onderbouwing van het benodigd aantal vrijwilligers
 - Periodiek wordt door de voorzitter van de commissie aan het bestuur gerapporteerd over de realisatie van het doelbedrag

Bemanning van De Ruyter

- De Bemanning van De Ruyter bestaat uit vrienden van de Stichting, die een periodieke donatie aan de Stichting doen
- De Bemanning bestaat uit diverse categorieën, waarbij elk van de categorieën een eigen donatie vorm kent
- De categorieën en hun donaties zijn
 - Matroos : € 16,07 per jaar
 - Kwartiermeester : : € 16,07 per kwartaal
 - Bootsman : € 16,07 per maand
 - Officier : € 16,07 per week
 - Vlagofficier : >€ 20,07 per week of 1X > € 1.000
- Een nader te bepalen tegenprestatie vanuit de Stichting zal per categorie worden bepaald door het bestuur

Werving vrijwilligers

- Doel
 - Teneinde het kunnen uitvoeren van de activiteiten van de Stichting
- Organisatie
 - De commissie Werving vrijwilligers is verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van een vrijwilligers wervingsplan
 - Het plan wordt initieel opgesteld en jaarlijks wordt het plan aangepast aan wijzigende omstandigheden
 - Het plan omvat
 - Het doelaantal vrijwilligers in totaal alsmede periodieke doelen
 - Een actieplan tot werving vrijwilliger
 - De criteria waar vrijwilligers aan geacht worden te voldoen
 - Periodiek wordt door de voorzitter van de commissie aan het bestuur over de voortgang van het plan gerapporteerd